



ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

ГОСПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ».
ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЮФУ КАК ВЕКТОР РАБОТЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

25 февраля 2016

ГОСПРОГРАММА РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ФЦП РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
НА 2013 – 2020 ГОДЫ в новой редакции
(Распоряжение Правительства РФ от 15.05.2013 №792-р)**

Цели и задачи программы



Обеспечение высокого качества
российского образования
в соответствии с меняющимися
запросами населения
и перспективными задачами
развития российского общества
и экономики



Повышение эффективности
реализации молодежной политики
в интересах инновационного
социально ориентированного
развития страны



Формирование гибкой,
подотчетной обществу
системы непрерывного
образования,
развивающей
человеческий потенциал
и обеспечивающей
текущие и перспективные
потребности социально-
экономического развития
Российской Федерации



Развитие инфраструктуры
и организационно-
экономических
механизмов,
обеспечивающих равную
доступность услуг
дошкольного, общего
и дополнительного
образования детей



Модернизация
образовательных
программ в системах
дошкольного, общего
и дополнительного
образования детей,
направленных на
достижение современного
качества учебных
результатов и результатов
социализации



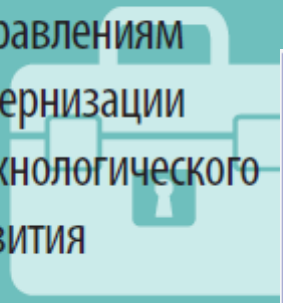
Создание современной
системы оценки качества
образования на основе
принципов открытости,
объективности,
прозрачности,
общественно-
профессионального
участия



Обеспечение эффективной
системы по социализации
и самореализации
молодежи, развитию
потенциала молодежи

Основные результаты

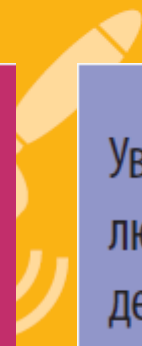
Обеспечение потребности экономики Российской Федерации в кадрах высокой квалификации по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития



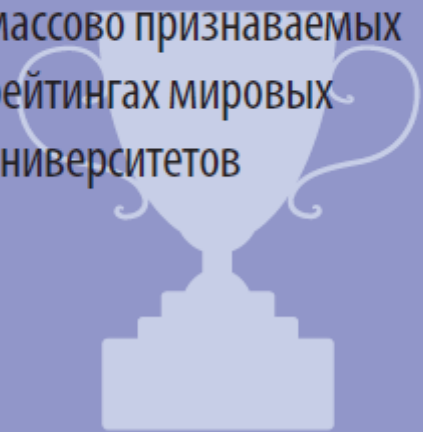
Формирование сети ведущих вузов страны



Увеличение доли образовательных услуг, оказываемых в рамках частно-государственного партнерства



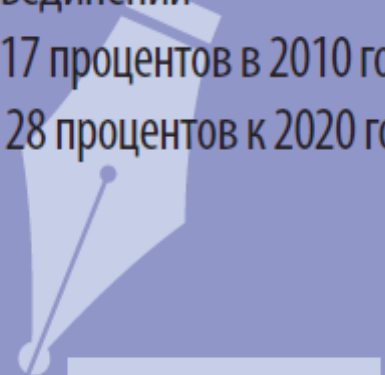
Увеличение количества российских вузов, отмеченных в первой полутысяче в наиболее массово признаваемых рейтингах мировых университетов



Повышение эффективности реализации молодежной политики в интересах инновационного развития страны



Увеличение доли молодых людей, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений от 17 процентов в 2010 году до 28 процентов к 2020 году



1

ПОДПРОГРАММА

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕЛЬ

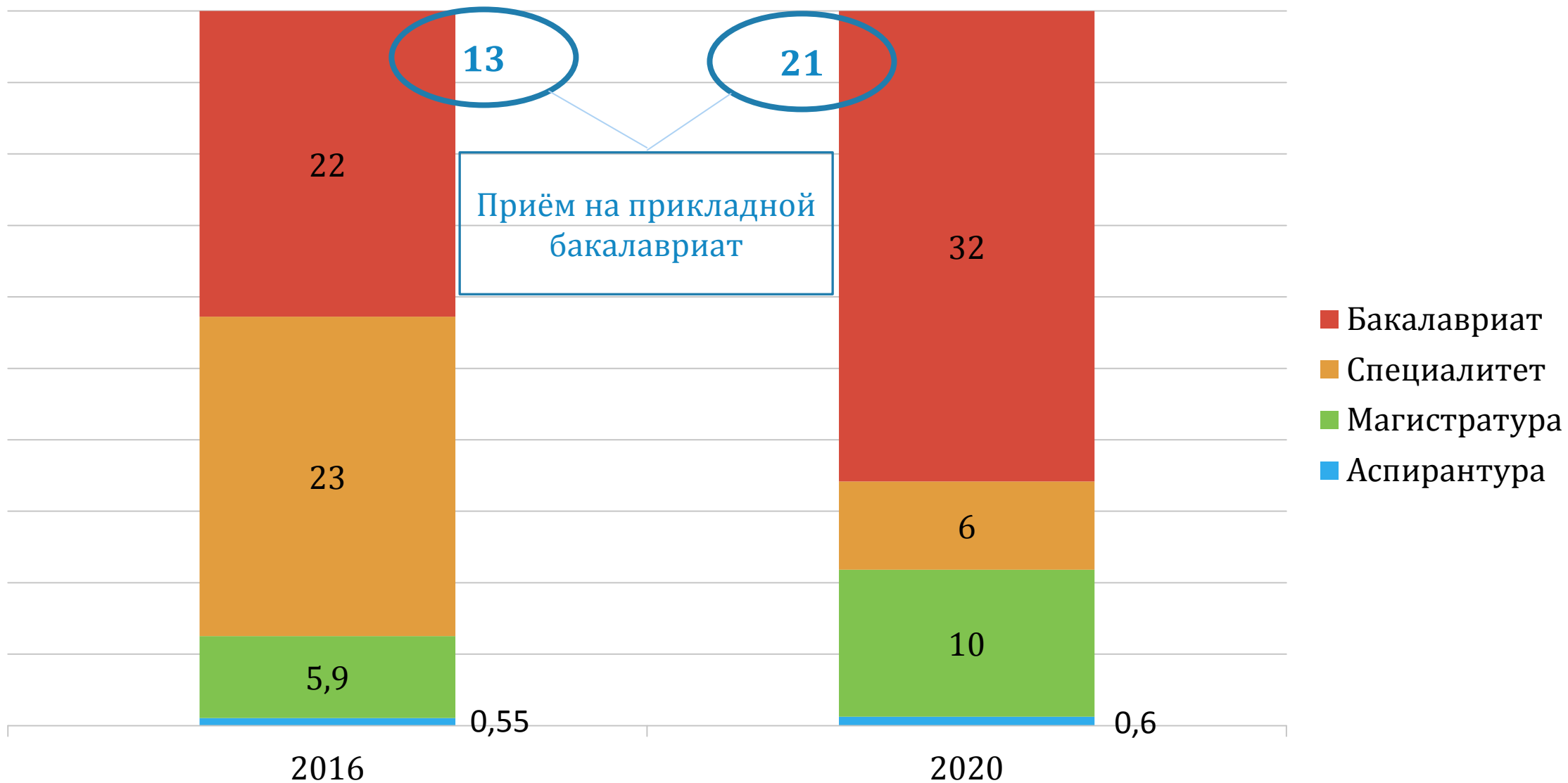
Существенное увеличение вклада профессионального образования в социально-экономическую и культурную модернизацию России, в повышение ее глобальной конкурентоспособности, обеспечение востребованности экономикой и обществом каждого обучающегося

- модернизация структуры программ профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности;
- модернизация содержания и технологий профессионального образования для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения;
- формирование дифференцированной сети организаций профессионального образования, учитывающей особенности регионов, включающей глобально конкурентоспособные университеты;
- формирование системы непрерывного образования, позволяющей выстраивать гибкие (модульные) траектории освоения новых компетенций как по запросам населения, так и по заказу компаний;
- внедрение механизмов прозрачного финансирования и стимулирования конкуренции организаций профессионального образования

Ключевые цифры Госпрограммы «Развитие образования»

Показатель	В целом по стране	
	2016	2020
Число университетов, входящих в первую сотню, ед.	1	5
Обеспеченность студентов общежитиями, %	94	100
Доля иностранных обучающихся, %	7	10
Доля студентов прошедших семестровое обучение за рубежом (кроме СНГ), %	2	6
Доля ППС, прошедших стажировку в ведущих российских и международных научно-образовательных центрах	6	12
Доля организаций, обеспечивающих доступность образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, %	15	25
Доля трудоустроившихся, %	51	60

Структура подготовки кадров, %



**ФЦП РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ НА 2016 – 2020 гг.
(Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 №497)**

ФЦП развития образования

Цель: создание условий для эффективного развития российского образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Российской Федерации

Ожидаемые результаты:

сеть опорных региональных вузов, включая многопрофильные университеты, ориентирующиеся на ключевые отрасли региональных экономик;

внедрение структурных и технологических инноваций; использование дистанционных образовательных технологий;

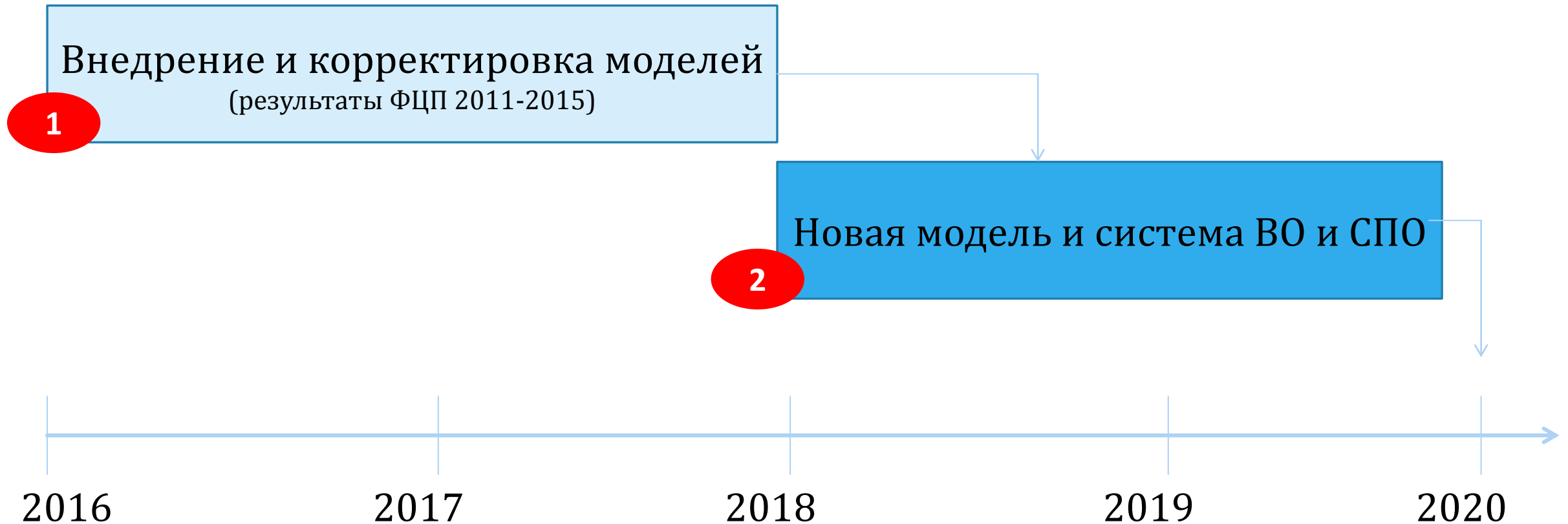
выявление талантливой молодежи;

инфраструктура, обеспечивающая условия подготовки кадров для современной экономики;

система оценки качества образования и образовательных результатов.

Сроки реализации: 2016 – 2020 гг.

Логика программы



Ключевые цифры Программы

70% доля организаций СПО и ВО, в которых обеспечены условия для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в т.ч. с использованием дистанционных технологий

50% доля организаций ВО, в которых внедрены индивидуальные учебные планы на вариативной основе

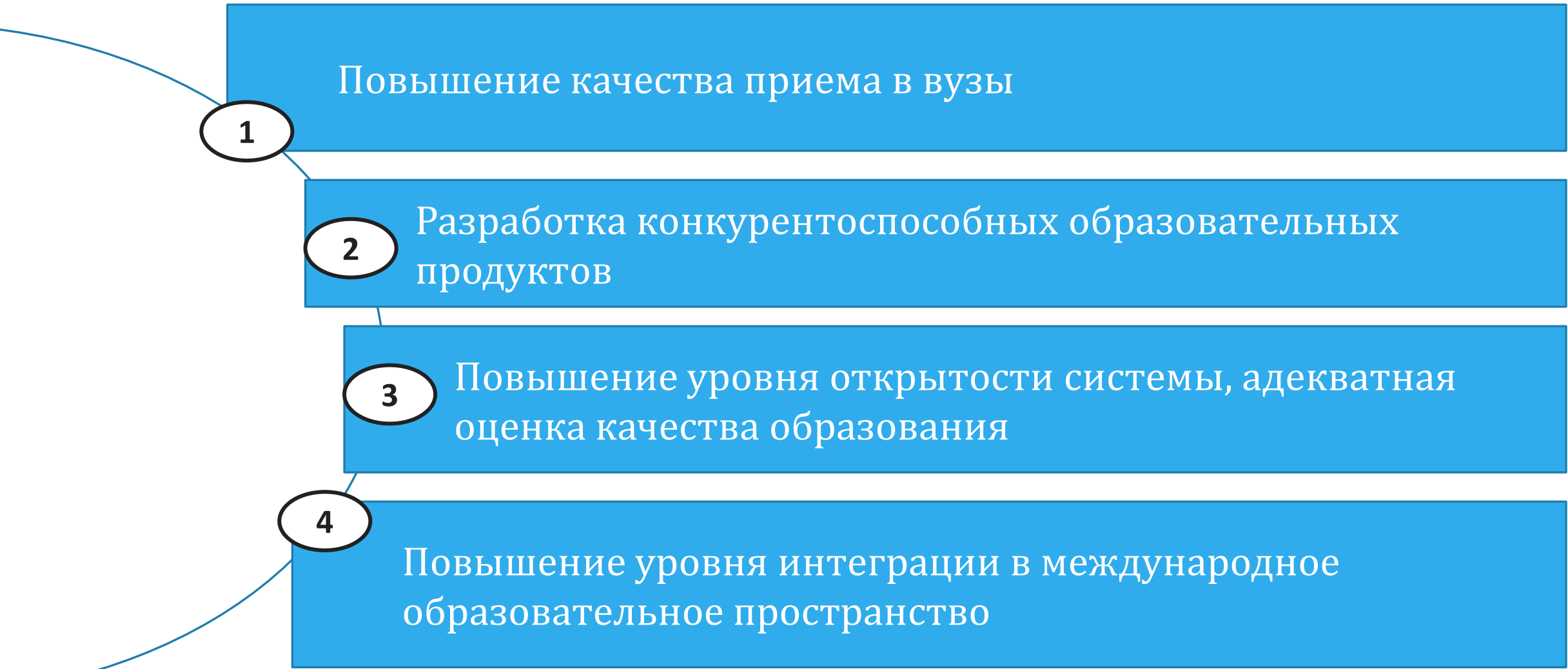
100% доля организаций ВО, в которых внедрена система мониторинга трудоустройства и карьеры выпускников

45% доля организаций, организующих проведение национальных заочных школ и ежегодных сезонных школ для мотивированных школьников

50% доля организаций, которые используют в своей деятельности единые оценочные материалы для итоговой аттестации выпускников

20% доля региональных систем образования, в которых разработаны и распространены для использования оценочные инструменты (на основе международных) в целях проведения внутрирегионального анализа и оценки качества образования

Приоритетные направления государственной политики в сфере высшего образования



1 Повышение качества приема в вузы

2 Разработка конкурентоспособных образовательных продуктов

3 Повышение уровня открытости системы, адекватная оценка качества образования

4 Повышение уровня интеграции в международное образовательное пространство

Комплексные проекты

1. Сеть опорных региональных университетов
2. Модернизация педагогического образования
3. Внедрение технологической магистратуры
4. Развитие инфраструктуры непрерывного образования (ДПО)
5. Условия для получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий
6. Переподготовка управленческих команд в образовательных организациях
7. Выявление и развитие творческих и интеллектуальных способностей талантливых студентов
8. Независимая оценка качества образования и образовательных результатов
9. Единая интегрированная система открытых данных

Задачи университета

1. Независимая оценка образовательных программ, в том числе с использованием международных инструментов
2. Подготовка конкурентоспособных выпускников, востребованных рынком труда, преимущественно высокотехнологичным сектором экономики, подготовка кадров по заказу предприятий
3. Конфигурация образовательных траекторий студентов – практикоориентированное обучение
4. Повышение языковых и межкультурных компетенций студентов и преподавателей. Внутривузовская система оценки качества подготовки студентов
5. Независимая оценка образовательных результатов студентов и выпускников
6. Реализация моделей государственно-частного партнерства, встраивание университета в региональные программы

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА
ДО 2021 ГОДА**



Миссия

развитие научно-образовательного и инновационного пространства Южного федерального округа на основе генерации и трансфера научных знаний и технологий, сохранения и приумножения культурных традиций и ценностей

Стратегическая цель

активное участие в производстве новых знаний, их распространении и использовании через научную, образовательную и инновационную деятельность, накопление и приумножение нравственных и культурных ценностей общества, формирование крупного межрегионального, общероссийского и международного центра образования, науки и культуры, а также вхождение в число ведущих университетов мира



Стратегические задачи

1. Образование

Подготовка
высококвалифици-
рованных
специалистов
(потребности ЮФО и
страны в целом)

Междисциплинарные
образовательные
программы

Адаптация к запросам
бизнеса

2. Наука

Фундаментальные и
прикладные
исследования
мирового уровня

Социально-
экономическое
развитие
приоритетных
отраслей ЮФО

3. Инновационная инфраструктура

Взаимодействие с
высокотехнологич-
ными компаниями

Сетевая научно-
инновационная и
информационная
инфраструктура

4. Развитие кадрового потенциала

Максимально полная
реализация
личностного и
профессионального
потенциала
сотрудников

5. Финансово- экономическая устойчивость

Целевые показатели

	2015	2020
Доля магистрантов и аспирантов в общей численности обучающихся	23	28
Средний балл ЕГЭ (очная, бюджет, исключение квота целевого приема)	70	79,5
Доля магистрантов и аспирантов, имеющих диплом бакалавра / специалиста / магистра других организаций	27	40
Доля студентов (инженерное дело, технологии и технические науки, образование и педагогические науки)	3	25
Число публикаций на 100 НПР, WoS	13	22
Число публикаций на 100 НПР, Scopus	20	47
Количество цитирований на 100 НПР, WoS	123	170
Количество цитирований на 100 НПР, Scopus	131	183

Целевые показатели (продолжение)

	2015	2020
Место в мировом рейтинге QS БРИКС	5	72
Численность зарубежных ведущих профессоров	30	39
Доля доходов из внебюджетных источников	43	53
Доходы университета на 1 НПР	1641	1800
Отношение средней зарплаты НПР к средней зарплате по экономике региона	178	200
Общее количество студентов, обучающихся по очной форме	17	18-21
Средства полученные от управления ОИС	222	250
Количество созданных РИД	240	250
Доля направлений подготовки , по которым обеспечена реализация ООП для лиц с ограниченными возможностями	81	60

Модернизация образовательной деятельности

Средний балл ЕГЭ – 79;

Доля иностранных студентов – 5,2;

Доля магистрантов и аспирантов в общей численности обучающихся – не менее 28%;

Доля магистрантов и аспирантов, имеющих диплом сторонних организаций – 40%;

Доля направлений подготовки, по которым

обеспечена реализация ООП для инвалидов – 60%;

Программы полностью реализуемые на английском языке – не менее 15

Комфортная социальная среда и инфраструктура;

1. Портфель программ:

- Междисциплинарные международно-ориентированные образовательные программы с опционными треками;
- Сетевые программы совместно с российскими и зарубежными университетами;
- Электронные курсы + Инклюзия;
- Программы со стратегическими партнерами

2. Стимулирующая учебно-научная среда:

- Проектный метод обучения; Модуляризация программ;
- Программы обменов;
- Решение реальных задач предприятий и научных организаций; стажировки;
- Сервисы академической поддержки;
- Грантовая поддержка;
- Студенческие лаборатории

3. Комфортный кампус:

- Спортивные и социальные объекты;
- Сервисы для студентов;
- Студенческие объединения

4. Привлечение талантов:

- Зимние и летние школы;
- Лицей для одаренных детей;
- Выставки, рекрутинговые агентства, РЦНК

Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности

- Доля магистрантов и аспирантов – 28%;
- Доля НПР до 39 лет, имеющих ученую степень – 33%;
- Объем НИОКР на 1 НПР – 410 тыс. руб.;
- Число публикаций на 100 НПР в WoS и Scopus – 22 и 47 ед.;
- Число цитирований на 100 НПР в WoS и Scopus – 170 и 183;
- Средства, полученные от управления ОИС – 500 млн.руб.;
- Количество РИД – 250 ед.;
- Доля внебюджетных доходов – 53%;
- Проведение фундаментальных и прикладных исследований мирового уровня;
- Увеличение доходов от научной деятельности: программы и гранты, заказы промышленных предприятий и организаций-партнеров

1. Портфель интеллектуальных продуктов:

- Система вовлечения талантливой молодежи в научно-исследовательскую деятельность;
- Проведение фундаментальных и прикладных исследований, способствующих развитию приоритетных отраслей экономики

2. Инфраструктура:

- Центры коллективного пользования;
- Международные лаборатории;
- Инжиниринговые центры;
- Уникальный комплекс научного оборудования;
- Библиотечно-информационный комплекс;
- Эффективное взаимодействие с предприятиями и организациями реального сектора экономики

Развитие кадрового потенциала

- Численность иностранных НПР – 39 чел.;
- Включенность в глобальные исследовательские сети – 50%;
- Средняя зарплата / средняя зарплата по региону – не менее 200%;
- Свободное владение иностранным языком;
- Опыт работы в зарубежных научно-образовательных организациях;
- Публикации в WoS и Scopus – не менее 70%

1. Рекрутинг:

- Исследователи актуальной проблематики;
- Высокоцитируемые исследователи;
- Опыт работы в зарубежных организациях;
- Постдоки;
- Международный рынок труда

2. Повышение результативности:

- Стажировки, сетевые проекты;
- Повышение уровня профессиональных и языковых компетенций;
- Эффективные контракты

Повышение эффективности управления

- Диверсификация источников финансирования; развитая система привлечения в эндаумент-фонд;
- Доля внебюджетных доходов – не менее 53%;
- Доходы на 1 НПР – не менее 1800 тыс.руб.;
- Средняя зарплата НПР – не менее 200% от средней по экономике региона;
- Привлекательный образ университета для целевых групп;
- Продвижение результатов деятельности на российском и зарубежном рынках

1. Концентрация ресурсов:

- Конкурсное распределение ресурсов;
- Концентрация ресурсов на приоритетных направлениях;
- Отказ от неэффективной деятельности

3. Позиционирование и продвижение:

- Международные выставки;
- Оптимизация сайта университета;
- Пул экспертов в медиапространстве;
- Информационные кампании в зарубежных СМИ

2. Система управления:

- Экспертиза проектов;
- Расширение форм участия стейкхолдеров в принятии решений;
- Публичное обсуждение результатов и механизмов

4. Стратегическое партнерство и взаимодействие:

- Включение в международные исследовательские сети;
- Взаимодействие с сетевыми партнерами в рамках консорциумов и ассоциаций

ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ, ЗАДАЧ, РЕЗУЛЬТАТОВ

Госпрограмма
«Развитие образования»

Программа развития
университета

Программа развития
структурных
подразделений

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ 1

3

2

ЦП ОП «В»

ЦП
Образовательной
программы «А»

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

Федотова Елена Игоревна
eifedotova@sfedu.ru