

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«18» февраля 2015 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 129-р

О проведении внутреннего аудита эффективности трудоустройства выпускников ЮФУ в 2015 году

В связи с решением Межведомственной комиссии по проведению мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования (протокол №ДЛ-57/05пр от 22.12.14) об изменении методики расчёта показателя, характеризующего трудоустройство выпускников образовательных организаций, а также в целях реализации единой стратегии партнёрства структурных подразделений университета с работодателями, совершенствования системного механизма обратной связи между университетом и выпускниками, улучшения достоверности данных о трудоустройстве выпускников.

1. Руководителям академий, институтов, филиалов, деканам факультетов Южного федерального университета до 24 февраля 2015 г предоставить обновленную информацию о службах развития карьеры учебного подразделения и о руководителях направлений подготовки (Приложение №1, Приложение №2).
2. Координационно-аналитическому Центру развития карьеры провести методические семинары «Регламент мониторинга трудоустройства выпускников и сопровождения всех видов практик в 2015 году» со службами карьеры учебных подразделений с 25.02.2015 по 02.03.2015. (Приложение № 3 График проведения семинаров).
3. Службам развития карьеры учебных подразделений ЮФУ провести

внутренний аудит эффективности трудоустройства выпускников ЮФУ в 2015 году в четыре этапа:

1 этап до 1 апреля 2015 года заполнить данные о прогнозе трудоустройства выпускников 2015 года в программе 1С: Университет.

2 этап до 1 сентября 2015 года заполнить данные о фактическом распределении выпускников 2015 года, в том числе по особым группам, в программе 1С: Университет.

3 этап до 20 ноября 2015 года:

- актуализировать данные о фактическом трудоустройстве выпускников 2013, 2014, 2015 гг, в программе 1С: Университет,
- провести мониторинг удовлетворенности выпускников 2013, 2014, 2015 гг (Приложение №4 Анкета выпускника)

4. Возложить персональную ответственность за своевременность и достоверность представляемой информации на руководителей учебных подразделений Южного федерального университета.

5. Координационно-аналитическому Центру развития карьеры ЮФУ обеспечить организационное и техническое сопровождение проведения внутреннего аудита эффективности трудоустройства выпускников в 2015 году.

6. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Первый проректор по академической политике



Н.Н.Михайлов

Учебное подразделение _____ (полное название)
Руководитель учебного подразделения _____ (должность, ФИО)

Выпускающая кафедра	Заведующий кафедрой	Код направления подготовки (ФГОС/ГОС, ОКСО или приказу 1060)	Название специальности или направления	Количество выпускников 2015г.	ФИО руководителя службы карьеры подразделения на кафедре	Контактная информация руководителя службы карьеры подразделения на кафедре	
						телефон	E-mail
1.			Бакалавры				
			Специалисты				
			Магистры				
2.							
3.....							
ФИО Руководитель службы карьеры учебного подразделения:				телефон	E-mail	подпись	

Руководитель учебного подразделения _____
Подпись

Число, месяц _____ 2015
М.П.

Учебное подразделение _____ (полное название)

Код направления подготовки (ФГОС/ГОС, ОКСО или приказу 1060)	Название направления	ФИО руководителя направления подготовки	Количество выпускников 2015г.	Контактная информация руководителя направления подготовки	
				телефон	E-mail
1.			Бакалавры		
			Магистры		
			Специалисты		
2.			Бакалавры		
			Магистры		
			Специалисты		
3.....			Бакалавры		
			Магистры		
			Специалисты		

Семинары 25 – 2 марта 2014
Для служб карьеры учебных подразделений ЮФУ

25 февраля	26 февраля	27 февраля	2 марта
Среда	Четверг	Пятница	понедельник
Начало в 10.00	Начало в 10.00	Начало в 10.00	Начало в 10.00
1. Академия архитектуры и искусств 2. Академия биологии и биотехнологии 3. Институт высоких технологий и пьезотехники 4. Институт математики, механики и компьютерных наук им. И.И. Воровича 5. Институт наук о Земле	1. Институт компьютерных технологий и информационной безопасности 2. Институт нанотехнологий, электроники и приборостроения 3. Институт радиотехнических систем и управления 4. Институт управления в экономических, экологических и социальных системах 5. Физический факультет 6. Химический факультет	1. Академия психологии и педагогики 2. Волгодонский институт (филиал) ЮФУ 3. Институт филологии, журналистики и межкультурной коммуникации 4. Институт философии и социально-политических наук 5. Филиал ФГАОУ ВПО «ЮФУ» в г. Новошахтинске 6. Юридический факультет	1. Академия физической культуры и спорта 2. Высшая школа бизнеса 3. Институт истории и международных отношений 4. Институт социологии и регионоведения 5. Факультет управления 6. Экономический факультет

Семинар «Регламент мониторинга трудоустройства выпускников и сопровождения всех видов практик в 2015 году»

1. Регламент взаимодействия Координационно-аналитического центра карьеры с учебными подразделениями по вопросам:
 - сопровождение практик; - мониторинг трудоустройства выпускников;- развитие партнерства университета с субъектами рынка труда профориентационные мероприятия.

И.А.Солдатова - директор Центра развития карьеры ЮФУ
2. Работа в программе «1С Университет», разделы: трудоустройство, практика
О.В. Затуливетрова - начальник отдела мониторинга и информирования трудоустройства Центра развития карьеры ЮФУ.
3. Технологии развития партнерства университета с субъектами рынка труда профориентационные мероприятия. Общий план работы.
Н.С.Пец – начальник отдела содействия трудоустройству Центра развития карьеры ЮФУ
Ю.С.Горшенина – заведующая сектором рекрутмента Центра развития карьеры ЮФУ
4. Разное.

**Анкета выпускника ЮФУ
(мониторинг удовлетворенности выпускников)**

Учебное подразделение (факультет)

На какой основе Вы учились в университете?

1. На бюджетной основе
2. На целевой основе
3. На коммерческой основе

Образовательная степень

- 1) Бакалавр
- 2) Магистр
- 3) Специалист

Год выпуска _____

1. Как Вы считаете, достаточно ли Вы получили знаний для эффективной профессиональной деятельности?

- 1) Считаю, что ВУЗ дал мне хороший комплекс знаний и навыков, в полной мере отражающий суть и содержание моей специальности.
- 2) Считаю, что образовательная программа и методика обучения недостаточно отразили суть и содержание моей специальности.
- 3) Считаю, что методика представления знаний не способствует эффективному освоению профессиональной деятельности.
- 4) Никогда не задумывался над этим вопросом.
- 5) Затрудняюсь ответить

2. Оцените по пятибалльной шкале уровень Вашей удовлетворенности вузом в целом (1 – наименьшее значение, 5- наибольшее значение)

1 2 3 4 5

3. Какой фактор являлся для Вас решающим при выборе университета/факультета? (отметить галочкой, см. Таблица 1: вопрос 3)

4. Насколько Ваш университет удовлетворяет данным факторам? (отметить галочкой, см. Таблица 1: вопрос 4)

Таблица 1. Факторы удовлетворения потребностей.

Факторы	Вопрос 3		Вопрос 4	
	Важно	Не важно	Удовлетворяет	Не удовлетворяет
Качество преподавания				
Репутация университета у работодателей				
Структура и содержание				
Приближенность обучения к практике				
Помощь при планировании карьеры				
Материально-техническая база университета				
Сотрудничество с компаниями				

5. Обеспокоены ли Вы Вашим будущим продвижением по карьерной лестнице?

- 1) Да
- 2) Нет
- 3) Не задумывался над этим вопросом

6. Укажите каналы связи, используемые Вами для сбора информации о потенциальных работодателях:

- 1) Центры содействия карьеры при вузе
- 2) Лекции приглашенных предприятий
- 3) Сайты компаний
- 4) Пресса

- 5) Личные контакты
- 6) Ярмарки вакансий и Дни карьеры
- 7) Другое (укажите)

7. Хотели бы Вы трудоустроиться по специальности?

- 1) Да (переход к 9 вопросу)
- 2) Хотел бы реализоваться в смежной профессии (переход к 8 вопросу)
- 3) Хотел бы работать в совершенно другой области, не связанной с полученной специальностью (переход к 8 вопросу)

8. Почему Вы не хотите работать по специальности?

9. В течение какого времени Вы ожидаете найти работу после окончания вуза?

- 1) 1-2 месяца
- 2) До полугода
- 3) Год
- 4) Больше года
- 5) Я уже работаю

10. Сколько времени Вы планируете оставаться на Вашей первой работе?

- 1) До полугода
- 2) От года до трех лет
- 3) Около 5 лет
- 4) От 5 лет до 10 лет
- 5) Затрудняюсь ответить

11. Готовы ли Вы сменить Ваше место жительства, если того потребует Ваша карьерная деятельность?

- 1) Смог бы работать по всему миру, вне зависимости от страны
- 2) Смог бы работать только в пределах Европы
- 3) Смог бы работать только в пределах России
- 4) Не смог бы переехать

12.Какой основной вид деятельности предприятия, на котором Вы планируете работать?

- 1) Добывающая и обрабатывающая промышленность
- 2) Строительство
- 3) Оптово-розничная торговля и услуги населению
- 4) Транспорт и связь
- 5) Финансовая деятельность
- 6) Педагогика и образование
- 7) Здравоохранение
- 8) Маркетинг и PR
- 9) Секретариат
- 10) IT
- 11) Другое _____

СПАСИБО,

Вы принимали участие в ежегодном опросе выпускников
Южного федерального университета